

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА

Ключевыми целями кадровой политики «Россети Урал», призванными обеспечить достижение стратегических целей Обществе и электросетевого комплекса в целом являются:

1) Планирование потребности в персонале — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач.

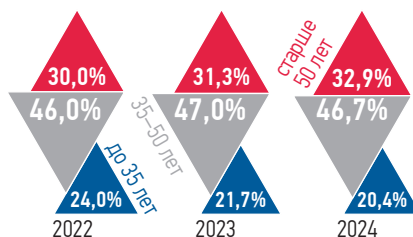
2) Своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации.

3) Обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда в Обществе.

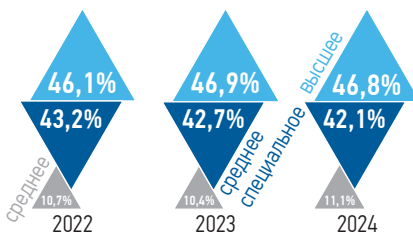
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Урал» в 2024 году составила 14 684 чел., что на 2,4% ниже, чем в 2023 году. Снижение среднесписочной численности ПАО «Россети Урал» обусловлено естественным движением персонала. Укомплектованность персоналом Общества на 31.12.2024 составила 93%. Укомплектованность производственным персоналом Общества в отчетном году — 93%. Уровень активной текучести составил 6,1%. Средний возраст работников в 2024 году составил 43,5 года,

что выше, чем в 2023 году (43 года). В структуре персонала в 2024 году основную долю составляет персонал в возрасте до 50 лет — 67,04%. Персонал Общества характеризуется высоким уровнем квалификации работников — 88,9% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель остается достаточно стабильным последние 3 года.

Структура персонала по возрасту в динамике, 2022–2024

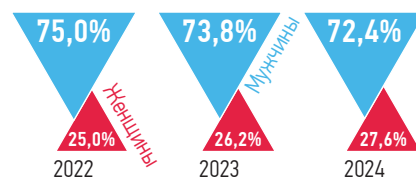


Структура персонала по уровню образования в динамике, 2022–2024



Гендерный состав работников Общества соответствует типичному для электросетевых компаний соотношению персонала. По состоянию на 31 декабря 2024 года, доля мужчин, работающих в Обществе, составляет 72,4%, женщин — 27,6%, соответственно, анализ по категориям представлен на диаграмме в динамике за 2022–2024.

Структура гендерного состава персонала в динамике, 2022–2024



Структура гендерного состава персонала по категориям, 2024



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Доля работников ПАО «Россети Урал», принявших участие в обучающих мероприятиях 88,8% от среднесписочной численности персонала — 13 037 человеко-курсов (11 901 человек), что превышает ключевой показатель Кадровой и социальной политики ПАО «Россети Урал» (30%). Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 88,7% (11 600 человеко-курсов, включая вспомогательный персонал — 36 человеко-курсов) от общего числа проведенного обучения. Данный показатель в 2023 году составил 94,7%. Фактические затраты ПАО «Россети Урал» на подготовку персонала (независимо от источников) в 2024 году составили 124 836,78 тыс. руб. из них 67 528,24 тыс. руб. на подготовку персонала на базе корпоративного учебного центра. В 2023 году на подготовку персонала было направлено 103 644,8 тыс. руб., из них — на подготовку в корпоративном учебном центре — 73 993,1 тыс. руб. (71,4%).

В целях своевременного замещения вакантных руководящих должностей, а также выявления, удержания и развития высокопотенциальных работников в Обществе осуществляется планирование карьеры работников. Формирование управленческого кадрового резерва обеспечивает равные возможности для карьерных продвижений внутри Обществе, а также горизонтальной и вертикальной ротации. Системная подготовка работников, развитие их профессиональных и управленческих компетенций, необходимых для успешного выполнения обязанностей целевой должности, осуществляется через работу с управленческими кадровыми резервами Обществе. На 31.12.2024 в кадровом резерве состоят 26 наиболее перспективных работника Обществе, обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 100%. В рамках работы по развитию управленческого кадрового резерва были реализованы мероприятия по привлечению резервистов к выполнению задач, способствующих развитию компетенций, необходимых для замещения целевой должности, направление резервистов на образовательные программы по развитию управленческих и профессиональных компетенций. Из 9 назначений на целевые должности, проведенные в 2024 г. в филиалах и исполнительном аппарате Обществе, 5 должностей (55%) укомплектованы внутренними кандидатами.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

В «Россети Урал» реализуется принцип вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы. Порядок оплаты труда работников Обществе регулируется единым Положением об оплате труда, в полном соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в сфере оплаты труда, и основывается на следующих принципах:

- равная оплата за равный труд
- обоснованное соотношение уровня заработной платы различных категорий работников в зависимости от сложности и квалификации
- создание равных возможностей для роста заработной платы у всех категорий работников

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социально-трудовые отношения в Обществе регулируются Коллективным договором ПАО «Россети Урал». В основе социальной политики Общества лежит принцип социального партнерства: стороны на паритетной основе реализуют совместные проекты в интересах Работодателя и Работников, осуществляя совместный контроль за исполнением Коллективного договора. Основные цели социальной политики Общества — забота о работниках Общества, членах их семей, о ветеранах Общества; создание имиджа социально-ответственного предприятия для привлечения и сохранения квалифицированных кадров; создание благоприятной рабочей атмосферы; обеспечение достойного уровня жизни работников в пенсионном возрасте.

работникам (выгодоприобретателям) в связи с потерей работоспособности, расстройством здоровья или смертью вследствие несчастного случая.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников

Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется на основании договора с АО «НПФ «Открытие» и Программы НПО, которая утверждается ежегодно Советом директоров Общества. Программа НПО призвана обеспечить достойный уровень жизни работников при достижении пенсионных оснований, создать условия для эффективного решения кадровых вопросов, связанных с привлечением, удержанием и мотивацией персонала.

корпоративными наградами, в том числе государственной наградой (7 работников), ведомственными наградами (52 работника), наградами Ассоциации «ЭРА России» (88 работников), корпоративными наградами (1699 работника).

Корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий

В 2024 году в соответствии с Положением о корпоративной поддержке работников Общества в улучшении жилищных условий 294 работника получили корпоративную поддержку в улучшении жилищных условий в виде компенсации процентов по ипотечным кредитам.

Работа с ветеранами энергетики

Особое внимание в Обществе уделяется работе с ветеранами. В Обществе работает Координационный Совет ветеранов, который контролирует и организует работу Советов ветеранов филиалов. Координационный Совет ветеранов объединяет 5773 неработающих пенсионера Общества. В 2024 году Общество продолжило деятельность по поддержке здоровья ветеранов, пенсионеров производственных отделений. Неработающие пенсионеры активно участвовали в спортивных соревнованиях по лыжам, легкой атлетике, мини-футболу, волейболу, баскетболу, шахматам.

Культурно-массовые и оздоровительные мероприятия для работников и членов их семей

«Россети Урал» продолжает поддерживать активный образ жизни сотрудников, организуя групповые занятия по различным видам спорта. В мае 2024 года состоялась межрегиональная спартакиада по 5 видам спорта (плавание, волейбол, баскетбол, мини-футбол, легкая атлетика). В онлайн-формате были проведены отборочные соревнования по шахматам среди сотрудников для формирования сборной команды ПАО



В социальной программе Общества определены социально значимые проекты, мероприятия по их реализации и источники финансирования. Программа включает в себя следующие направления:

Добровольное страхование работников

В соответствии с требованиями Положения об обеспечении страховой защиты, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети Урал», каждый работник Общества застрахован по договору добровольного медицинского страхования. Основой добровольного медицинского страхования персонала является комплексная программа, гарантирующая своевременное и качественное оказание медицинских услуг. Корпоративные программы добровольного медицинского страхования содержат широкий перечень медицинских услуг, предоставление которых организовано в лучших государственных, ведомственных и коммерческих лечебно-профилактических учреждениях на территории присутствия Общества. Страховая защита от несчастных случаев действует на период исполнения работником трудовых обязанностей и гарантирует страховую выплату

Награждение работников государственными, ведомственными, корпоративными наградами

За достижение высоких результатов в труде, большой вклад в совершенствование и развитие электросетевого комплекса Урала 1846 работников Общества были поощрены в 2024 году государственными, ведомственными, отраслевыми и



«Россети Урал». Победители отборочного тура представляли компанию на XIV открытом шахматном турнире энергетиков памяти М.М. Ботвинника. Сотрудники ПАО «Россети Урал» многократно демонстрировали высокие результаты и одерживали победы в соревнованиях регионального уровня на территориях присутствия компании. В Обществе также активно поддерживается движение ГТО. В 2024 году более 200 человек сдали

нормативы ГТО, в основном сотрудники получили золотые и серебряные знаки отличия.

Благотворительные мероприятия

Особое место по этому направлению в ПАО «Россети Урал» занимает развитие среди сотрудников корпоративного волонтерства. В 2024 году энергетики компании традиционно участвовали в акции «Даруешь кровь — спасаешь жизнь»

(донорские акции по сбору крови), а также в локальных акциях по сбору средств, вещей, предметов гигиены, игрушек для нуждающихся. Благотворительные мероприятия прошли на всей территории присутствия компании — Свердловской, Челябинской областей и Пермского края.

В 2024 году компания «Россети Урал» продолжила укреплять материально-техническую базу профильных учебных заведений на территории своего присутствия в Свердловской и Челябинской областях, Пермском крае. В 2024 году было выделено более 40 млн рублей на оснащение оборудованием 12 учебных заведений для организации учебного процесса по профильным специальностям в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в Челябинской области и Пермском крае. Также более 5 млн рублей направлено на приобретение учебного оборудования для Уральского энергетического института ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина». В целях содействия деятельности в сфере культуры и искусства компания «Россети Урал» оказала благотворительную помощь в организации и проведении фестиваля медиаискусства «Скрябин» в Челябинске.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Россети Урал» проводит последовательную работу с молодежью в трех направлениях:

- Работа со школьниками: проект «Энергокружки» (ранняя профориентация и привлечение школьников для поступления в профильные учебные заведения) в трех школах в регионах присутствия Общества; проект «Научный туризм. Откуда берется электричество?»; организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети» в Уральском регионе; проведение уроков по электробезопасности в детских садах, школах, загородных оздоровительных лагерях.
- Работа со студентами: в целях обеспечения практикоориентированной подготовки молодых специалистов Общество взаимодействует с образовательными организациями высшего и среднего профессионального образования, участие в федеральной программе «Профессионалитет» в двух регионах (Челябинская область и Пермский край), соглашение о партнерстве и сотрудничестве между Министерством ЖКХ и энергетики Свердловской области, Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум» (Свердловская область).
- Профессиональная и социальная адаптация молодых специалистов — важное направление молодежной политики, реализуемое на принципах партнерства. В Обществе функционирует Совет молодых специалистов, который оказывает содействие нравственному, профессиональному, интеллектуальному, физическому и творческому развитию молодых специалистов; помогает в адаптации принятых на работу в Общество молодых специалистов; участвует в реализации социальных проектов и мероприятиях по укреплению корпоративной культуры и традиций Общества.

Работа с молодыми специалистами в 2024 году реализована через участие работников Общества в мероприятиях федерального и отраслевого характера:

- всемирный фестиваль молодежи на базе федеральной территории «Сириус»
- Международный форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж»
- инженерный чемпионат Case in
- Молодежный день российской энергетической недели
- Молодежный день Петербургского международного экономического форума





ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Функционирование системы управления охраной труда осуществляется в соответствии с Положением о системе управления охраной труда в ПАО «Россети»³² и Положением «Система управления охраной труда ПАО «Россети Урал»³³, требования которого направлены на обеспечение безопасных условий труда работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается предупреждение риска возникновения травматизма. Положением регламентирован процесс оценки действующей системы и принятия корректирующих мероприятий, позволяющих повысить эффективность работы в области охраны труда. В 2023 году в ПАО «Россети Урал» проведена идентификация опасностей и оценка рисков на каждом рабочем месте в соответствии с Методикой³⁴. Опасности с уровнем риска «недопустимый» на рабочих местах не установлены. В 2024 году пересмотр идентификации опасностей и оценки рисков был выполнен на рабочих местах, на которых произошли НС по вине работников Общества.

Основные виды производственного травматизма за период 2022–2024: воздействие электрического тока (3 случая); ДТП (5 случаев); падение с высоты (1 случай); падение при разности уровней высот (1 случай); падение на поверхности одного уровня в результате проскальзывания, ложного шага или спотыкания (1 случай); удары случайно падающими предметами (1 случай). В 2024 году уровень производственного травматизма по сравнению с 2023 годом снизился на 40% (5 несчастных случаев в 2023 году и 3 — в 2024 году). В 2024 году при производственном травматизме пострадало 3 работника ПАО «Россети Урал», из них 2 получили тяжелые травмы и 1 — легкие. Основными причинами производственного травматизма в 2024 году по вине работников ПАО «Россети Урал» стали: неудовлетворительная организация производства работ, а также неосторожность пострадавшего. Профессиональных заболеваний работников не установлено.

Показатель	2022	2023	2024	2024/2023, %
Расходы на охрану труда, млн руб.	653,88	666,35	810,97	+21%
Несчастные случаи на производстве (работники)				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел./шт.	3/3*	1/1	0/0	-100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, чел./шт.	1/1*	0/0	2/2	+200%
Несчастные случаи на производстве (лица, которые не являются работниками, но работа и (или) рабочее место которых контролируется Обществом)				
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел./шт.	0	0	0	-
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, количество несчастных случаев на производстве с травмами тяжелой степени тяжести, чел./шт.	0	0	0	-
Профессиональные заболевания и работы, связанные с повышенной опасностью (работники)				
Число профессиональных заболеваний, повлекших смерть работника в отчетном году, шт.	0	0	0	-
Количество работников, признанных инвалидами в результате профессионального заболевания в отчетном году, чел.	0	0	0	-
Число лиц с установленным в отчетном периоде профессиональным заболеванием, чел.	0	0	0	-

* В 2022 году всего 3 НС со смертельным исходом, в т. ч. 1 групповой с двумя пострадавшими, 1 со смертельным и 1 с тяжелым исходом