

# СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрена и действует интегрированная система менеджмента, которая включает следующие системы менеджмента:

## 1. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА<sup>40</sup>

Часть общей системы управления Общества, которая предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

## 2. СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА<sup>41</sup>

Часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

## 3. СИСТЕМА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА<sup>42</sup>

Часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

## 4. СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ<sup>43</sup>

Часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

## 5. СИСТЕМА ИННОВАЦИОННОГО МЕНЕДЖМЕНТА<sup>44</sup>

Часть общей системы управления Общества, которая обладает множеством взаимосвязанных или взаимодействующих элементов, необходимых для выработки политик и целей в области инноваций, а также процессов достижения поставленных целей.



# ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность в Обществе осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона<sup>45</sup> и регламентируется Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)<sup>46</sup>.

### Принципы построения закупочной деятельности Общества:

1. Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах Заказчиков.
2. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — обеспечение недискриминационного доступа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к закупкам товаров, работ, услуг является приоритетным, выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков), осуществляется преимущественно путем проведения конкурентных закупок, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом, при необходимости, жизненного цикла продукции, сокращение практики заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком).
3. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Заказчиков — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки.
4. Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.
5. Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления.
6. Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Заказчиков — персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам; безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами; обеспечение оценки и повышения квалификации персонала, ответственного за осуществление закупочной деятельности.
7. Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в т.ч. Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

**За 12 месяцев 2024 года были проведены 3265 закупок на общую сумму 54 203 548,159 тыс. руб. с НДС, в т. ч. по способам закупок**

Способ закупки	Количество закупок		Сумма закупок	
	Шт.	% от общего количества закупок	Тыс. руб. с НДС	% от общего объема закупок в стоимостном выражении
Конкурс в электронной форме	133	4,074	8 161 209,982	15,057
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	704	21,562	1 961 849,282	3,619
Запрос цен по результатам предварительного отбора	362	11,087	9 870 068,237	18,209
Закупки у единственного поставщика	474	14,518	5 820 324,087	10,738
Закупка у продавца продукции	4	0,123	3 052,157	0,006
Закупки по результатам несостоявшихся открытых закупочных процедур	1075	32,924	22 395 284,032	41,316
Аукцион в электронной форме	5	0,153	4 548 000,000	8,391
Запрос котировок в электронной форме	115	3,522	117 934,673	0,218
Сравнение цен в электронной форме	83	2,542	11 908,114	0,022
Запрос предложений в электронной форме	307	9,403	1 313 917,595	2,424
Предварительный отбор в электронной форме	3	0,092	0	0

Количество закупок с использованием средств электронной коммерции составило — 2787 закупок на сумму 48 380 171,915 тыс. рублей с НДС (100% от общего количества закупок и 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении, без закупок у ЕП и ЗПП).

Показатель	Количество договоров	Стоимость договоров, тыс. руб. с НДС	Оплата в рамках заключенных договоров, тыс. руб. с НДС	% от заключенных и оплаченных договоров
Закупки у субъектов МСП	2304	22 555 037,809	21 378 387,669	68,8%
в т.ч. закупки только среди субъектов МСП («спецторги»)	747	6 432 425,095	7 938 974,775	25,5%

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 1 017 573,416 тыс. рублей с НДС или 2,059 % от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок (без учета ЕП). Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 89,256 % от общего объема закупок в стоимостном выражении.

**Мероприятия, проводимые для улучшения экономических показателей, совершенствования и повышения прозрачности закупочной деятельности:**

- Максимальное проведение закупочных процедур на электронных торговых площадках
- Изменение технических заданий на закупочные процедуры в части исключения излишних требований к

- участникам закупочных процедур
- Проведение переговоров с заводами-изготовителями и привлечение их к самостоятельной подаче заявки на ЭТП без участия посредников
- Проведение дополнительных запросов на предоставление необходимых документов от участников закупочных процедур посредством ЭТП
- Проведение преддоговорных переговоров
- Проведение повторных переторжек

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних обществ, определяющий единый подход группы компаний «Россети» касающийся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Цель Антикоррупционной политики — единый подход к реализации требований Федерального закона<sup>47</sup>, касающийся обязанности по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных КоАП РФ<sup>48</sup>.

**В Обществе установлена следующая система раскрытия сведений о наличии конфликта интересов:**

- первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу/перевод на другую должность
- ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по состоянию на 31 декабря соответствующего года (декларационная кампания)
- уведомление работников, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов обеспечивает проверку задекларированных сведений и подготовку соответствующего заключения о проведении проверки кандидата, претендующего на замещение должности, что позволяет предотвратить возникновение новых, ранее не учтенных пред/конфликтных ситуаций в Обществе.